

**АДМИНИСТРАЦИЯ АЛТАЙСКОГО РАЙОНА  
АЛТАЙСКОГО КРАЯ  
КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ И ДЕЛАМ МОЛОДЁЖИ**

**ПРИКАЗ**

26.09.2017 г

с. Алтайское

№ 179

Об утверждении Положения  
о порядке отнесения муниципальных  
образовательных учреждений к  
группам по оплате труда руководителей

В целях упорядочения оплаты труда руководителей муниципальных образовательных учреждений, в соответствии со статьями 135, 144 и 145 Трудового кодекса Российской Федерации

**П Р И К А З Ы В А Ю:**

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке отнесения муниципальных образовательных учреждений к группам по оплате труда руководителей.
2. Экономистам и специалистам Комитета по образованию и делам молодежи Администрации Алтайского района организовать работу по отнесению муниципальных образовательных учреждений к группам по оплате труда руководителей в соответствии с вышеуказанным Положением.
3. Контроль за исполнением данного приказа возложить на Кайгородову А.В., главного бухгалтера комитета по образованию и делам молодежи Администрации Алтайского района.

Первый заместитель главы  
Администрации Алтайского района,  
председатель комитета  
по образованию и делам молодёжи



С.В.Черепанов

УТВЕРЖДЕНО  
приказом Комитета по образованию  
и делам молодежи Администрации  
Алтайского района  
от 26.09.2017 № 179

## ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке отнесения краевых государственных образовательных учреждений к группам по оплате труда руководителей

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьями 135, 144 и 145 Трудового кодекса Российской Федерации и определяет порядок отнесения муниципальных образовательных учреждений к группам по оплате труда руководителей в зависимости от объемных показателей деятельности учреждений.

1.2. Действие Положения распространяется на муниципальные образовательные учреждения, подведомственные Комитету по образованию и делам молодежи Администрации Алтайского района.

### 2. Объемные показатели деятельности образовательных учреждений

2.1. К объемным показателям деятельности образовательных учреждений относятся показатели, характеризующие масштаб руководства образовательным учреждением: численность работников учреждения, количество обучающихся, наличие в образовательном учреждении групп кратковременного пребывания детей и другие показатели, значительно осложняющие руководство учреждением.

2.2. Объем деятельности каждого образовательного учреждения при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям:

Показатели	Условия	Количество баллов
1	2	3
1. Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях	из расчета на каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
2. Количество работников в образовательном учреждении	за каждого работника	1
3. Наличие в образовательном учреждении групп кратковременного пребывания детей	за каждого ребенка	1
4. Наличие в образовательном учреждении групп продленного дня (количество обучающихся)	наполняемость детей в группе: до 15 человек; свыше 15 человек	10 20
5. Наличие филиалов и других структурных подразделений  Количество обучающихся в образовательном учреждении	за каждое указанное структурное подразделение с количеством обучающихся до 40 чел от 41 до 100 чел. от 101 до 200 чел.; свыше 200 чел.	10 20 30 50
6. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	за каждый класс	10

7. Наличие оборудованной и используемой в образовательном процессе спортивной площадки, стадиона, спортивного зала, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид	15
8. Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно – восстановительного центра; столовой, буфета	за каждый вид	15
9. Наличие на балансе образовательного учреждения автотранспортных средств, сельскохозяйственных машин, строительной и другой самоходной техники	за каждую единицу	10
10. Организация подвоза учащихся в школу	1 маршрут более 1 маршрута	20 40
11. Наличие учебно-опытных участков, парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц	за каждый вид	50
12. Наличие собственной котельной		20
13. Наличие в образовательных учреждениях (классах, группах) обучающихся с ограниченными возможностями здоровья: дети – инвалиды ОДА дети- инвалиды (кроме ОДА) дети ОВЗ	за каждого обучающегося	2 1,5 1
14. Отсутствие учащихся, не получивших аттестаты по окончании освоения основных общеобразовательных программ основного и среднего общего образования		20
15. Работа в региональной информационной системе в сфере образования «Сетевой край. Образование»	без замечаний	50
16. Состояние организации работы школьного сайта	-соответствие требованиям законодательства -регулярность и своевременность -размещения информации наполнение сайта	10 10 10

2.3. Образовательные учреждения относятся к 1, 2, 3 или 4 группам по оплате труда руководителей в зависимости от суммы баллов, определенной на основе указанных выше показателей деятельности в соответствии со следующей таблицей:

Тип образовательного учреждения	Группа по оплате труда руководителей, к которой учреждение относится в зависимости от суммы баллов			
	1 группа	2 группа	3 группа	4 группа
Школы и другие общеобразовательные учреждения	свыше 500	до 500	до 350	до 200

### 3. Порядок отнесения образовательных учреждений к группам по оплате труда руководителей

3.1. Группа по оплате труда руководителей определяется не чаще одного раза в год учредителем, на основе представленных руководителями образовательных учреждений данных, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения, по установленной форме (Приложение 1). Для проведения объективной внешней оценки объема деятельности каждого образовательного учреждения создается экспертная комиссия.

3.2. При установлении группы по оплате труда руководителей контингент обучающихся (воспитанников) образовательных учреждений определяется по списочному составу обучающихся по состоянию на начало учебного года.

3.3. Решение экспертной комиссии оформляется протоколом и служит основанием для издания приказа об отнесении муниципальных образовательных учреждений к группе по оплате труда руководителей.

## Данные для оценки объема деятельности

(наименование образовательного учреждения)			
Показатели	Условия	Количество баллов по учреждению	Балл, выставленный экспертной комиссией
1	2	3	4
1. Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях	из расчета на каждого обучающегося (воспитанника) – 0,3 б.		
2. Количество работников в образовательном учреждении	за каждого работника – 1 б.		
3. Наличие в образовательном учреждении групп кратковременного пребывания детей	за каждого ребенка – 1 б.		
4. Наличие в образовательном учреждении групп продленного дня (количество обучающихся)	наполняемость детей в группе: до 15 человек – 10 б.; свыше 15 человек – 20 б.		
5. Наличие филиалов и других структурных подразделений  Количество обучающихся в образовательном учреждении	за каждое указанное структурное подразделение с количеством обучающихся до 40 чел – 10 б. от 41 до 100 чел. – 20 б. от 101 до 200 чел. – 30 б. свыше 200 чел. – 50 б.		
6. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	за каждый класс – 10 б.		
7. Наличие оборудованной и используемой в образовательном процессе спортивной площадки, стадиона, спортивного зала, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид – 15 б.		
8. Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно – восстановительного центра; столовой, буфета	за каждый вид – 15 б.		
9. Наличие на балансе образовательного учреждения автотранспортных средств, сельскохозяйственных машин, строительной и другой	за каждую единицу – 10 б.		

самоходной техники			
10. Организация подвоза учащихся в школу	1 маршрут – 20 б. более 1 маршрута – 40 б.		
11. Наличие учебно-опытных участков, парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц	за каждый вид – 50 б.		
12. Наличие собственной котельной	20 б.		
13. Наличие в образовательных учреждениях (классах, группах) обучающихся с ограниченными возможностями здоровья: дети – инвалиды ОДА дети- инвалиды (кроме ОДА) дети ОВЗ	за каждого обучающегося  2 б. 1,5 б. 1 б.		
14. Отсутствие учащихся, не получивших аттестаты по окончании освоения основных общеобразовательных программ основного и среднего общего образования	20 б.		
15. Работа в региональной информационной системе в сфере образования «Сетевой край. Образование»	без замечаний – 50 б.		
16. Состояние организации работы школьного сайта	-соответствие требованиям законодательства – 10 б. -регулярность и своевременность – 10 б. -размещения информации наполнение сайта – 10 б.		
Итого:			

Руководитель учреждения \_\_\_\_\_ /Ф.И.О./

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Председатель \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /

Члены комиссии \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

С результатами оценки комиссии ознакомлен(а)

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /