

**АДМИНИСТРАЦИЯ АЛТАЙСКОГО РАЙОНА
АЛТАЙСКОГО КРАЯ
КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ И ДЕЛАМ МОЛОДЁЖИ**

ПРИКАЗ

16.01.2017

с. Алтайское

№ 9

О порядке распределения средств на стимулирование деятельности заведующих муниципальных дошкольных образовательных учреждений Алтайского района

На основании распределения бюджетных ассигнований по разделам, подразделам, целевым статьям и видам расходов классификации расходов бюджетов в ведомственной структуре расходов на 2017 год

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Стимулирующий фонд муниципального дошкольного образовательного учреждения определить по следующему принципу:

-объем средств, выделенных из местного бюджета на стимулирование заведующих муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений, делится на общую сумму баллов, полученных при оценке результативности профессиональной деятельности заведующих муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений Алтайского района, получается стоимость одного балла;

-стоимость одного балла умножается на сумму баллов конкретного муниципального общеобразовательного учреждения, определяется общая сумма средств на стимулирование инновационной деятельности.

2. Заведующим ДООУ в срок до 23.01.2017 года предоставить в комитет по образованию и делам молодежи Администрации Алтайского района на электронный адрес inspektor2_komitetobr@mail.ru и на бумажном носителе оценочные листы и аналитические справки профессиональной деятельности заведующих с печатью и подписью руководителя.

3. Для распределения средств на стимулирование деятельности между дошкольными образовательными учреждениями создать комиссию в следующем составе:

- Черепанов С.В. – председатель комитета по образованию и делам молодежи Администрации Алтайского района – председатель комиссии;

- Налимова О.А. – ведущий экономист комитета по образованию и делам молодежи Администрации Алтайского района;

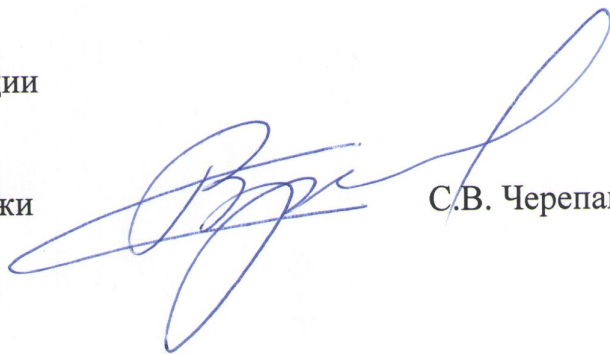
- Черепанова И. А. – главный специалист комитета по образованию и делам молодежи Администрации Алтайского района;

- Федоненко Л.В. – заведующий МБДОУ детский сад «Вишенка»;

-Балахнина Н. В. – заведующий МБДОУ детский сад «Светлячок»;

- Черепанова А. Н. – заведующий МБДОУ детский сад «Сказка»;
- 4. Заседание комиссии по распределению средств на стимулирование деятельности провести 25 января 2017 г. в 10.00 ч.
- 5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Заместитель главы Администрации
Алтайского района,
председатель комитета
по образованию и делам молодежи



С.В. Черепанов

Приложение
Таблица 1

1. Ежемесячные премии за высокую результативность профессиональной деятельности, качественное предоставление образовательных услуг.

Целевые показатели эффективности и результативности руководителя учреждения	Критерии оценки эффективности и результативности руководителя учреждения
1. Основная деятельность учреждения.	
Общедоступность дошкольного образования.	
1.1 Обеспечение образовательного процесса в соответствии с требованиями санитарных норм	Нет предписаний – 2 балла; Менее трех предписаний – 1 балл; Три и более предписаний – 0 баллов.
1.2 Работа учреждения по здоровьесбережению воспитанников	Нет – 0 баллов; Есть – 3 балла.
1.3 Наличие среди воспитанников в образовательном учреждении во время образовательного процесса и проведения мероприятий случаев травматизма, подлежащих регистрации	Нет – 2 балла; Есть – 0 баллов.
1.4 Наличие среди работников в образовательном учреждении случаев травматизма, подлежащих регистрации	Нет – 2 балла; Есть – 0 баллов.
1.5 Участие воспитанников (конкурсах, выставках, соревнованиях)	Всероссийский уровень – 6 баллов Краевой – 5 баллов Муниципальный – 3 балла Окружной - 1 балл
1.6 Участие в районных методических мероприятиях (семинарах, совещаниях и пр.)	Организация мероприятия – 4 балла; Участие в мероприятии – 2 балла; Нет – 0 баллов
1.7 Высокие результаты профессиональной деятельности педагогов	Всероссийский уровень – 6 баллов Краевой – 5 баллов Муниципальный – 3 балла Окружной - 1 балл
1.8 Фактическая численность воспитанников	До 60 – 5 баллов 61-120 – 8 баллов 121-200 – 12 баллов Свыше 200 – 15 баллов
2. Финансово - хозяйственная деятельность	
2.1 Контроль за исполнением бюджета и целевым расходованием бюджетных и внебюджетных средств	100% - 5 баллов Свыше 80% - 3 балла До 80% - 0 баллов
2.2 Привлечение внебюджетных средств	Есть – 5 баллов Нет – 0 баллов
2.3 Обеспечение сохранности имущества собственника	Отсутствие дел в следственных органах – 10 баллов Наличие – 0 баллов
3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами	
3.1. Укомплектованность педагогическими кадрами	100 % - 5 баллов Менее 100% - 0 баллов

3.2. Укомплектованность штатными единицами	До 15 ед – 1 балл 16-30 – 3 балла 31-45 ед – 6 баллов 46-50 ед – 8 баллов Свыше 50 ед – 10 баллов
3.3. Уровень квалификации педагогов	Свыше 50% - 5 баллов 25%-50% - 4 балла Менее 25% - 2 балла
3.4. Своевременное повышение квалификации педагогов	Свыше 90% - 3 балла 80%- 90% - 2 балла
3.5. Благоприятный психологический климат в коллективе (отсутствие жалоб со стороны родителей, персонала)	Есть – 0 баллов Нет – 2 балла
3.6. Привлечение молодых специалистов	10% и более – 5 баллов 5%-9% - 3 балла Мене 5% - 0 баллов

2. Премияльные выплаты по итогам работы

Целевые показатели эффективности и результативности руководителя учреждения	Критерии оценки эффективности и результативности руководителя учреждения
1. Основная деятельность учреждения	
1.1. Эффективное выполнение муниципального задания	81-100% - 10 баллов 71-80% - 7 баллов 60-70% - 4 балла
1.2. Уровень исполнительской дисциплины руководителя	Отсутствие замечаний – 5 баллов Наличие замечаний – 0 баллов
1.3. Повышение квалификации руководителем	Наличие – 5 баллов Отсутствие – 0 баллов

Таблица 2

Ф.И.О. заведующего	Количество баллов
ИТОГО	

Заведующим ДОУ быть готовыми подтвердить каждый балл документально.