**ИНФОРМАЦИОННАЯ СПРАВКА**

**о предоставлении единовременных выплат педагогическим работникам из числа выпускников образовательных организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций, приступившим к работе в муниципальных малокомплектных общеобразовательных организациях, филиалах общеобразовательных организаций и общеобразовательных организациях с численностью обучающихся не более 300 человек, расположенных в сельской местности, рабочих поселках Алтайского края**

1. Нормативная правовая база

Предоставление единовременных выплат педагогическим работникам из числа выпускников образовательных организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций, приступившим к работе в муниципальных малокомплектных общеобразовательных организациях, филиалах общеобразовательных организаций и общеобразовательных организациях с численностью обучающихся не более 300 человек, расположенных в сельской местности, рабочих поселках Алтайского края осуществляется в соответствии с Порядком, утвержденным постановлением Администрации Алтайского края от   
25 апреля 2013 г. № 226.

Единовременная выплата назначается получателям, прошедшим конкурсный отбор. Положение о конкурсном отборе утверждено приказом Минобрнауки Алтайского края от 12.03.2018 № 7-П.

С обозначенными выше документами можно ознакомиться на сайте Минобрнауки Алтайского края http://www.educaltai.ru/в разделе «Педагогические кадры» («Молодому педагогу» / «Краевая программа поддержки»).

2. Обязательства получателя выплаты и общеобразовательной организации.

Единовременная выплата предоставляется на основании договора о назначении единовременной выплаты, заключаемого между Минобрнауки Алтайского края, получателем и общеобразовательной организацией.

Договор содержит обязательства получателя выплаты и общеобразовательной организации.

2.1. Обязательства получателя выплаты.

**Продолжительность исполнения трудовых обязанностей получателя выплаты:** 3 (три) года со дня заключения трудового договора с общеобразовательной организацией.

При этом, в период исполнения трудовых обязанностей (3 года) не засчитываются периоды, в течение которых молодой специалист исполнял трудовую функцию не в полном объеме по следующим причинам:

выход в отпуск по беременности и родам;

выход в отпуск по уходу за ребенком;

выход в отпуск как работника, усыновившего ребенка;

выход в «творческий» отпуск;

выход в отпуск без содержания;

выход на военную службу в рамках мобилизации;

осуществления трудовой функции с нагрузкой менее 1 ставки по каким-либо причинам.

В период исполнения трудовых обязанностей (3 года) засчитываются периоды, в течение которых молодой специалист исполнял трудовую функцию не в полном объеме по причинам:

временной нетрудоспособности (больничный лист);

использования времени отдыха, предусмотренного [статьями 106](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=428405&date=08.11.2022&dst=100752&field=134) и [107](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=428405&date=08.11.2022&dst=100754&field=134) Трудового кодекса Российской Федерации (перерывы в течение рабочего дня (смены); ежедневный (междусменный) отдых; выходные дни (еженедельный непрерывный отдых); нерабочие праздничные дни; ежегодные отпуска).

**Основное место работы:** муниципальная малокомплектная общеобразовательная организация, филиал общеобразовательной организации или общеобразовательная организация с численностью обучающихся не более 200 человек (для получателей выплаты 2019, 2020 гг.)/не более 300 человек (для получателей выплаты 2021 г.), расположенная в сельской местности, рабочем поселке Алтайского края.

**Должность и нагрузка:** основная должность получателя выплаты должна относиться к должности категории «Педагогические работники», нагрузка по педагогической должности – не менее 1 ставки.

Возможность смены места трудоустройства: нормативная правовая база реализации мероприятия по предоставлению единовременных выплат молодым специалистам позволяет получателю выплаты менять место трудоустройства на протяжении периода «отработки» в случаях увольнения по причинам:

- призыв работника на военную службу (за исключением призыва работника на военную службу по мобилизации) или направление его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу; (пункт 1 статьи 83 Трудового кодекса РФ)

- ликвидации организации; [сокращения](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_421256/50ea687b36bdc2d8132a1a11c3023adcbe2e89cd/#dst100515) численности или штата работников организации реорганизации образовательной организации (пункты 1, 2 статьи 81 Трудового кодекса РФ);

-  восстановление на работе работника, ранее выполнявшего эту работу, по решению государственной инспекции труда или суда (пункт 2 статьи 83 Трудового кодекса РФ);

- наступление чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению трудовых отношений (военные действия, катастрофа, стихийное бедствие, крупная авария, эпидемия и другие чрезвычайные обстоятельства), если данное обстоятельство признано решением Правительства Российской Федерации или органа государственной власти соответствующего субъекта Российской Федерации (пункт 7 статьи 83 Трудового кодекса РФ);

- расторжение трудового договора по инициативе работника.

Выплата не возвращается в случае трудоустройства получателя выплаты в иную общеобразовательную организацию, отвечающую необходимым условиям в течение:

1 месяца со дня окончания срока службы в Вооруженных силах РФ;

1 месяца со дня прекращения трудового договора по инициативе работника;

3 месяцев со дня прекращения трудового договора по причинам: ликвидации организации; [сокращения](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_421256/50ea687b36bdc2d8132a1a11c3023adcbe2e89cd/#dst100515) численности или штата работников организации реорганизации образовательной организации; восстановления на работе работника, ранее выполнявшего эту работу, по решению государственной инспекции труда или суда; наступления чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению трудовых отношений.

Выплата возвращается в полном объеме в случае увольнения получателя по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным [пунктами 3](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=428405&date=08.11.2022&dst=498&field=134), [5](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=428405&date=08.11.2022&dst=100594&field=134), [6](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=428405&date=08.11.2022&dst=100595&field=134), [8](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=428405&date=08.11.2022&dst=100602&field=134), [11 статьи 81](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=428405&date=08.11.2022&dst=504&field=134) Трудового кодекса Российской Федерации), а также по основаниям, предусмотренным [пунктами 4](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=428405&date=08.11.2022&dst=100622&field=134), [8 статьи 83](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=428405&date=08.11.2022&dst=517&field=134), [пунктами 1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=428405&date=08.11.2022&dst=101888&field=134), [2 статьи 336](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=428405&date=08.11.2022&dst=101889&field=134) Трудового кодекса Российской Федерации.

Иные обязательства получателя выплаты:

В случае трудоустройства получателя выплаты в иную общеобразовательную организацию, отвечающую необходимым условиям, получатель выплаты обязуется информировать Министерство образования и науки Алтайского края об изменениях места трудоустройства в течение 1 месяца с даты увольнения (в целях заключения дополнительного соглашения к договору о назначении выплаты), а также направить копии соответствующих документов.

Получатель выплаты обязуется информировать Министерство образования и науки Алтайского края об изменениях своих паспортных данных, адреса регистрации, фамилии, имени, отчества (при наличии), контактного телефона в течение 5 (пяти) рабочих дней со дня их изменения с приложением (при необходимости) копий соответствующих документов.

Копии документов, заверенных руководителем образовательной организации по месту трудоустройства, необходимо направить по адресу: 656043, г.Барнаул, ул. Ползунова, д.36, каб. № 415, тел. (3852) 29 86 92, электронная почта [brovko@22edu.ru](mailto:brovko@22edu.ru).

**2.2. Обязательства общеобразовательной организации, являющейся местом трудоустройства получателя выплаты.**

Образовательная организация обязуется обеспечить создание условий для выполнения получателем выплаты своих обязательств по исполнению трудовых обязанностей, а именно:

установить молодому специалисту полную (не менее 1 ставки) нагрузку по основной должности, относящейся к группе должностей «Педагогические работники».

Смена основной должности, относящейся к группе педагогических должностей, на иную должность, не относящуюся к педагогическим должностям (заместитель директора, руководитель «Точки роста» и т.п.), не допустима.

**Иные обязательства образовательной организации:**

Образовательная организация обязуется информировать Министерство образования и науки Алтайского края об изменении образовательной организацией условий выполнения получателем выплаты своих обязательств (*установление объема нагрузки менее 1 ставки, изменение основной должности на должность, не относящуюся к группе должностей «Педагогические работники», изменение основного места работы)*.

Информация направляется в течение 5 (пяти) рабочих дней со дня их изменения с приложением копий соответствующих документов, заверенных руководителем образовательной организации, по адресу: 656043, г.Барнаул, ул. Ползунова, д.36, каб. № 415, тел. (3852) 29 86 92, электронная почта [brovko@22edu.ru](mailto:brovko@22edu.ru).

**3. В случае расторжения трудового договора (увольнения) с получателем выплаты до истечения периода «отработки»:**

Получатель выплаты обязан возвратить в бюджет Алтайского края часть выплаты, рассчитанную пропорционально неотработанному времени.

Общеобразовательная организация обязуетсядо расторжения трудового договора с молодым специалистом уведомить муниципальный орган, осуществляющий управление в сфере образования, Минобрнауки Алтайского края о намерении молодого специалиста расторгнуть трудовой договор с указанием причин, а также предпринять все необходимые меры, которые позволят исключить ситуацию расторжения трудового договора с получателем выплаты.

В случае увольнения молодого специалиста общеобразовательной организации необходимо представить в муниципальный орган, осуществляющий управление в сфере образования, Министерство образования и науки Алтайского края в течение 5 (пяти) рабочих дней с даты увольнения информацию о прекращении трудового договора с молодым специалистом.

В информации необходимо отразить:

- Ф.И.О. молодого специалиста, дату и место его трудоустройства, должность;

- актуальный контактный телефон молодого специалиста, актуальный адрес его регистрации, адрес фактического проживания;

- причины расторжения трудового договора, краткая информация о предпринятых мерах, направленных на предотвращение ситуации расторжения трудового договора с получателем выплаты (при необходимости);

- оказанные молодому специалисту меры поддержки на муниципальном уровне;

- наличие периодов осуществления молодым специалистом трудовой функции в неполном объеме по причинам выхода в отпуск по беременности и родам/ выхода в отпуск по уходу за ребенком/выхода в отпуск как работника, усыновившего ребенка/выхода в «творческий» отпуск/выхода в отпуск без содержания/выхода на военную службу в рамках мобилизации/осуществления трудовой функции с нагрузкой менее 1 ставки по каким-либо причинам;

- наличие периода, в течение которого получатель выплаты не осуществлял трудовую функцию по причине призыв на военную службу (за исключением призыва работника на военную службу по мобилизации) или направление его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу.

К информации необходимо приложить копии подтверждающих документов, а также копию приказа об увольнении, копию заявления молодого специалиста на увольнение (предоставляемые копии документов должны быть заверены руководителем образовательной организации).

Информация и копии документов направляются в сканированном виде на адрес электронной почты [brovko@22edu.ru](mailto:brovko@22edu.ru), а также на бумажном носителе по адресу: 656043, г.Барнаул, ул. Ползунова, д.36, каб. № 415, тел. (3852) 29 86 92.

На основании полученной от общеобразовательной организации информации и копий документов Минобрнауки Алтайского края совместно с образовательной организацией готовит проект соглашения о расторжении договора на назначение единовременной выплаты с указанием суммы возврата, сроков возврата и необходимых банковских реквизитов, по которым необходимо осуществить возврат.

Соглашение направляется Минобрнауки Алтайского края для подписания со стороны образовательной организации и молодого специалиста. Срок, в течение которого молодому специалисту необходимо осуществить возврат выплаты, – 30 календарных дней с даты регистрации соглашения. Дату регистрации соглашения присваивает Минобрнауки Алтайского края после его подписания всеми сторонами.

В случае невозврата молодым специалистом единовременной выплаты в бюджет Алтайского края в течение установленного срока Минобрнауки Алтайского края обязано обеспечить взыскание выплаты в судебном порядке.