

## ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к письму Министерства образования и науки Алтайского края  
от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2023 № \_\_\_\_\_

О реализации в 2023 году  
постановления Администрации края от 25.04.2013 № 226  
«О единовременной выплате педагогическим работникам из числа выпускников образовательных организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций, приступившим к работе в муниципальных малокомплектных общеобразовательных организациях, филиалах общеобразовательных организаций и общеобразовательных организациях с численностью обучающихся не более 300 человек, расположенных в сельской местности, рабочих поселках Алтайского края, назначаемой по итогам конкурсного отбора»

Мероприятие	Сроки	Ответственные	Ожидаемый результат
Информационно – разъяснительная работа с выпускниками, руководителями МОУО, директорами школ, организациями высшего образования, профессионально образования.  Поиск потенциальных участников мероприятия из числа выпускников.	не позднее 31 мая	Минобрнауки Алтайского края, организации высшего образования, профессиональные образовательные организации, руководители муниципальных органов, осуществляющих управление в сфере образования (далее – МОУО»), директора образовательных организаций	Список потенциальных участников мероприятия из числа выпускников
Предоставление в Минобрнауки АК заявлений на участие в отборе претендентов на получение выплаты из числа выпускников 2023 года	до 10 июня	организации высшего образования, профессиональные образовательные организации, МОУО	Список претендентов на выплату
Заключение трудовых договоров, формирование пакета документов на выплату претендентами совместно с МОУО, директорами школ	до 1 сентября	МОУО, директора образовательных организаций	Пакет документов на выплату
Прием документов от претендентов на участие в конкурсном отборе	до 10 сентября	Минобрнауки АК, МОУО	Банк данных претендентов на выплату
Проведение конкурсного отбора претендентов, утверждение	до 1 ноября	Минобрнауки АК	Список получателей выплаты

списка получателей выплаты			ты в 2023 году
Заключение договоров на выплату, перечисление денежных средств	до 1 декабря	Минобрнауки АК, МОУО, директора образовательных организаций	
Число получателей и размер выплаты	30 выпускников организаций высшего образования (300 тыс. рублей); 35 выпускников профессиональных образовательных организаций (200 тыс. рублей);		
Условия, необходимые для назначения выплат	<ul style="list-style-type: none"> <li>- трудоустройство в год получения диплома или в течение календарного года по окончании периода (отпуска) по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (в период не позднее четырех лет с даты получения диплома), в течение календарного года после прохождения службы в Вооруженных Силах РФ (в период не позднее трех лет с даты получения диплома) или в период обучения по образовательным программам высшего образования в соответствии с пунктами 3, 4 статьи 46 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;</li> <li>- место трудоустройства - муниципальная малокомплектная общеобразовательная организация, филиал общеобразовательной организации или общеобразовательная организация с численностью обучающихся не более 300 человек, расположенная в сельской местности, рабочем поселке Алтайского края (далее – «сельская малочисленная школа»);</li> <li>- работа по педагогической специальности;</li> <li>- основное место работы (работа по совместительству не допускается);</li> <li>- полная педагогическая нагрузка (не менее 1 ставки (18 часов));</li> <li>- должность, на которую трудоустраивается претендент, не относится к должности, ставшей вакантной на период отсутствия основного сотрудника;</li> </ul>		
Сроки предоставления документов	документы предоставляются в срок до 10 сентября 2023 года в КАУ ДПО «Алтайский институт развития образования им. А.М. Топорова» (г. Барнаул, пр-кт Социалистический, д. 60, каб. № 109); телефон для справок (3852)555897(доб.1701);		
Список предоставляемых документов	<ul style="list-style-type: none"> <li>- заявление на участие в отборе с указанием замещаемой должности, номера лицевого счета, открытого в кредитной организации (с приложением реквизитов кредитной организации), почтового адреса или адреса электронной почты, по которым должен быть направлен ответ,</li> <li>- копии следующих документов, заверенных надлежащим образом: <ul style="list-style-type: none"> <li>документ, удостоверяющий личность;</li> <li>свидетельство о постановке на учет в налоговом органе;</li> <li>страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования;</li> <li>диплом об окончании образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организа-</li> </ul> </li> </ul>		

	<p>ции;</p> <p>свидетельство о рождении ребенка (для лиц, трудоустраивающихся по окончании отпуска (периода) по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет);</p> <p>военный билет (для лиц, трудоустраивающихся после прохождения службы в Вооруженных Силах Российской Федерации);</p> <p>трудовой договор;</p> <p>трудовая книжка или сведения о трудовой деятельности;</p> <p>приказ о приеме на работу с указанием педагогической нагрузки;</p> <p>согласие субъекта на обработку персональных данных (по форме, утвержденной Министерством);</p> <p>краткая автобиография (с приложением (при наличии) документов, подтверждающих наличие дополнительной специализации, достижения претендента за последние три года);</p> <p>- справка от сельской общеобразовательной организации о численности обучающихся на 1 сентября текущего года;</p> <p>- справка от сельской общеобразовательной организации с указанием средней наполняемости классов на 1 сентября текущего года;</p>
Критерии отбора	<p>- средний балл диплома об окончании образовательной организации высшего образования, профессиональной образовательной организации (количество баллов соответствует размеру среднего балла диплома, округленного до десятых);</p> <p>- средняя наполняемость классов сельской общеобразовательной организации, в которую трудоустроен претендент (малочисленные школы (со средней наполняемостью классов от 14 до 16 детей - 1 балл; филиалы, малокомплектные школы со средней наполняемостью классов от 9 до 14 детей - 2 балла; малокомплектные школы со средней наполняемостью классов от 2 до 8 детей - 3 балла);</p> <p>- объем предоставляемой педагогической нагрузки по специальности, указанной в дипломе об окончании образовательной организации высшего образования, профессиональной образовательной организации (1 ставка (18 часов) и более - 3 балла; 0,5 ставки и не более 1 ставки (от 9 до 17 часов) - 2 балла; менее 0,5 ставки (менее 9 часов) - 1 балл; полная нагрузка не по специальности - 0 баллов).</p> <p>При спорной ситуации дополнительный отбор будет проходить по следующим критериям:</p> <p>- наличие дополнительной специальности (квалификации), специализации (1 балл);</p> <p>- наличие грамот, дипломов, сертификатов, подтверждающих основные достижения претендента, результаты его деятельности за последние три года (сумма набранных баллов (количество грамот, дипломов) умноженное на баллы: участие - 1 балл, призовое место, победа, иная отметка о награде, поощрении - 2 балла);</p> <p>- расположение сельской общеобразовательной организации, в которую трудоустроен претендент, на территории муниципального образования городского округа - 0 баллов, в составе муниципальных районов - 3 балла;</p>

	<p>Для лиц, трудоустроившихся по специальности, указанной в дипломе, на должность «Педагог-психолог», при выполнении нормы рабочего времени (педагогической нагрузки) по обозначенной должности, установленной за 1 ставку или 0,5 ставки заработной платы (должностного оклада), устанавливается Квота, равная 10.</p>
<p>Обязательства, принимаемые получателем выплаты</p>	<p>Исполнять трудовые обязанности по должности педагогического работника на территории Алтайского края в сельской малочисленной школе в течение трех календарных лет со дня заключения трудового договора.</p> <p>При этом:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- договор продляется на период исполнения получателем трудовой функции в неполном объеме по причине нахождения работника в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, выхода в ученический отпуск, отпуск без сохранения заработной платы, периоды исполнения трудовой функции с нагрузкой менее 1 ставки, работа на руководящей должности, призыва на военную службу по мобилизации и т.п.;</li> <li>- договор продляется на период на период прохождения получателем службы в Вооруженных силах РФ (при условии трудоустройства в течение одного месяца с момента окончания срока службы);</li> <li>- получатель имеет право сменить место трудоустройства (единовременная выплата не подлежит возврату в случае, если перерыв между увольнением и приемом в другую сельскую малочисленную школу составляет не более одного месяца).</li> </ul>