



ПРАВИТЕЛЬСТВО АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26.06.2024

№ 218

г. Барнаул

Об утверждении Порядка назначения единовременной компенсационной выплаты учителям в возрасте до 35 лет, трудоустроившимся в общеобразовательные организации Алтайского края с численностью обучающихся не более 500 человек, расположенные в сельских населенных пунктах, либо рабочих поселках, либо поселках городского типа, либо городах с населением до 50 тыс. человек

В целях привлечения педагогических работников в организации, осуществляющие образовательную деятельность, и их закрепления в профессии, в соответствии с частью 10 статьи 47 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», частью 1 статьи 11 закона Алтайского края от 05.03.2021 № 17-ЗС «О статусе педагогического работника в Алтайском крае» Правительство Алтайского края постановляет:

1. Утвердить Порядок назначения единовременной компенсационной выплаты учителям в возрасте до 35 лет, трудоустроившимся в общеобразовательные организации Алтайского края с численностью обучающихся не более 500 человек, расположенные в сельских населенных пунктах, либо рабочих поселках, либо поселках городского типа, либо городах с населением до 50 тыс. человек (приложение).

2. Действие настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июня 2024 года.

Губернатор Алтайского края,
Председатель Правительства
Алтайского края



В.П. Томенко

ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕН

постановлением Правительства
Алтайского края
от 26.06.2024 № 218

ПОРЯДОК

назначения единовременной компенсационной выплаты учителям в возрасте до 35 лет, трудоустроившимся в общеобразовательные организации Алтайского края с численностью обучающихся не более 500 человек, расположенные в сельских населенных пунктах, либо рабочих поселках, либо поселках городского типа, либо городах с населением до 50 тыс. человек

1. Настоящий Порядок устанавливает правила назначения единовременной компенсационной выплаты учителям в возрасте до 35 лет, трудоустроившимся в краевые государственные общеобразовательные организации, муниципальные общеобразовательные организации, в том числе филиалы муниципальных общеобразовательных организаций, имеющие численность обучающихся не более 500 человек, расположенные в сельских населенных пунктах, либо рабочих поселках, либо поселках городского типа, либо городах с населением до 50 тыс. человек Алтайского края (далее соответственно — «общеобразовательная организация», «единовременная компенсационная выплата»).

2. Единовременные компенсационные выплаты назначаются учителям в возрасте до 35 лет, являющимся гражданами Российской Федерации, трудоустроившимся в общеобразовательные организации (далее — «учитель»).

3. Единовременные компенсационные выплаты ежегодно назначаются 20 учителям в размере 1 миллиона рублей каждому учителю.

4. Единовременная компенсационная выплата назначается по результатам конкурсного отбора на назначение единовременных компенсационных выплат учителям или дополнительного конкурсного отбора на назначение единовременных компенсационных выплат учителям (далее соответственно — «конкурсный отбор», «дополнительный конкурсный отбор»).

5. К участию в конкурсном отборе, дополнительном конкурсном отборе не допускаются лица, замещавшие должность «учитель» в общеобразовательных организациях в период с 1 сентября года, предшествующего году проведения конкурсного отбора (дополнительного конкурсного отбора), по 31 мая года проведения конкурсного отбора (дополнительного конкурсного отбора) (не распространяется на лиц, замещавших должность «учитель» в общеобразовательных организациях в

период обучения по образовательным программам высшего или среднего профессионального образования в соответствии с частями 3, 3.1 статьи 46 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее — «обучающиеся»).

6. Дополнительный конкурсный отбор проводится в случае, если по итогам конкурсного отбора число победителей меньше количества единовременных компенсационных выплат, предусмотренных пунктом 3 настоящего Порядка.

7. Условия участия в конкурсном отборе (дополнительном конкурсном отборе) и назначения единовременной компенсационной выплаты:

а) возраст учителя до 35 лет на дату подачи документов для участия в конкурсном отборе или дополнительном конкурсном отборе;

б) место работы учителя — общеобразовательная организация;

в) соответствие учителя требованиям частей 1, 3, 3.1 статьи 46 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

г) наличие у учителя трудового договора по должности «учитель» с объемом учебной нагрузки не менее 18 часов в неделю за ставку заработной платы, а для учителей 1—4 классов — независимо от объема учебной нагрузки, заключенного с общеобразовательной организацией на неопределенный срок в период:

с 1 июня по 5 сентября (включительно) года проведения конкурсного отбора;

с 1 июня по 15 ноября (включительно) года проведения дополнительного конкурсного отбора –

(далее — «трудовой договор»).

8. Единовременная компенсационная выплата предоставляется единовременно.

9. Учреждением, уполномоченным на проведение конкурсного отбора (дополнительного конкурсного отбора), выступает подведомственное Министерству образования и науки Алтайского края (далее — «Министерство») краевое автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Алтайский институт развития образования имени Адриана Митрофановича Топорова» (далее — «региональный оператор»).

10. Прием документов, необходимых для участия в конкурсном отборе (дополнительном конкурсном отборе), осуществляет региональный оператор.

11. Объявление о приеме документов, необходимых для участия в конкурсном отборе, размещается на официальном сайте Министерства не позднее 1 июля года проведения конкурсного отбора.

Объявление о приеме документов, необходимых для участия в дополнительном конкурсном отборе, размещается на официальном сайте Министерства не позднее 1 ноября года проведения дополнительного конкурсного отбора.

12. Учитель представляет региональному оператору заявку по форме, утвержденной Министерством, в следующие сроки:

а) для участия в конкурсном отборе — не позднее 5 сентября года проведения конкурсного отбора;

б) для участия в дополнительном конкурсном отборе — не позднее 15 ноября года проведения дополнительного конкурсного отбора.

В случае если последний день срока приема заявки приходится на нерабочий день, прием документов завершается в предшествующий ему рабочий день.

13. К заявке прилагаются заверенные в установленном порядке копии следующих документов:

а) паспорт или иной документ, удостоверяющий личность учителя;

б) документ о среднем профессиональном и (или) высшем образовании (с приложением) (обучающиеся представляют справку из организации высшего образования, профессиональной образовательной организации, подтверждающую обучение);

в) трудовой договор с общеобразовательной организацией;

г) документ, подтверждающий наличие педагогического стажа (копия трудовой книжки, и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством Российской Федерации порядке, и (или) иные документы, подтверждающие наличие педагогического стажа у учителя (за исключением случаев, когда педагогическая деятельность осуществляется впервые));

д) документ, подтверждающий наличие дополнительной квалификации, специализации по направлению подготовки «Образование и педагогические науки», позволяющей учителю осуществлять педагогическую деятельность более чем по одному учебному предмету (при наличии);

е) диплом магистра по направлению подготовки «Образование и педагогические науки» (с приложением) (при наличии);

ж) справка из организации высшего образования или профессиональной образовательной организации, подтверждающая получение учителем высшего или среднего профессионального образования соответственно по направлению подготовки «Образование и педагогические науки» по договору о целевом обучении (при наличии);

з) документ об основном общем, среднем общем образовании, полученном в общеобразовательной организации, являющейся местом трудоустройства учителя (при наличии);

и) документ, подтверждающий смену фамилии и (или) имени, и (или) отчества (последнее при наличии) (при наличии).

К заявке также прилагаются:

а) согласие учителя на обработку персональных данных по форме, утвержденной Министерством;

б) согласие на обработку персональных данных, разрешенных субъектом персональных данных для распространения, по форме, утвержденной Министерством.

14. Заявка и прилагаемые к ней документы подаются учителем региональному оператору лично в соответствии с режимом его работы.

При обращении могут быть представлены как подлинники, так и надлежащим образом заверенные копии документов. При отсутствии надлежащего заверения вместе с копиями представляются оригиналы документов. В случае предъявления учителем подлинников документов копии документов заверяются представителем регионального оператора, в функции которого входит прием документов.

15. Региональный оператор регистрирует заявку и прилагаемые к ней документы в день ее поступления в реестре поступления документов с присвоением номера и указанием даты и времени регистрации и выдает учителю расписку в получении заявки с указанием перечня прилагаемых к заявке документов.

При наличии оснований для возврата заявки и прилагаемых к ней документов региональный оператор возвращает документы учителю в течение трех рабочих дней со дня регистрации заявки с мотивированным обоснованием причин возврата. В этом случае заявка не считается поступившей.

16. Основаниями для возврата заявки являются:

а) представление неполного пакета документов, указанных в пунктах 12 и 13 настоящего Порядка;

б) несоответствие представленных учителем документов требованиям, предусмотренным пунктами 12 и (или) 13 настоящего Порядка.

17. В случае устранения причин, послуживших основанием для возврата заявки, учитель вправе повторно подать заявку в порядке и сроки, установленные настоящим Порядком.

18. Заявки, поступившие позднее даты, установленной пунктом 12 настоящего Порядка, не регистрируются и не подлежат рассмотрению.

19. Региональный оператор в течение трех рабочих дней с даты окончания приема заявок, указанной в пункте 12 настоящего Порядка, запрашивает в органе местного самоуправления по месту расположения общеобразовательной организации:

а) сведения о численности обучающихся общеобразовательной организации по состоянию на 1 сентября года проведения конкурсного отбора (дополнительного конкурсного отбора);

б) сведения о трудоустройстве учителя в общеобразовательную организацию с указанием замещаемой должности и учебной нагрузки, заверенные общеобразовательной организацией (копия соответствующего приказа (выписки из приказа) общеобразовательной организации, сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством Российской Федерации порядке);

в) сведения о кратчайшем расстоянии между границей населенного пункта, в котором расположена общеобразовательная организация, и границей регионального центра Алтайского края, выраженном в километрах, по маршруту движения транспортных средств по автомобильным дорогам (по железнодорожным, водным путям);

г) сведения о наличии или отсутствии в населенном пункте, в котором расположена общеобразовательная организация, остановочного (-ых) пункта (-ов) маршрута (-ов) регулярных перевозок автобусного или железнодорожного сообщения.

20. Орган местного самоуправления в течение трех рабочих дней со дня получения запроса направляет запрашиваемые сведения региональному оператору в бумажном виде или на официальную электронную почту регионального оператора.

21. Региональный оператор в течение двух рабочих дней с даты получения всех документов, указанных в пунктах 12, 13, 19 настоящего Порядка, передает зарегистрированную заявку и пакет документов в Министерство.

22. Министерство в течение 10 рабочих дней (в случае проведения конкурсного отбора), в течение 5 рабочих дней (в случае проведения дополнительного конкурсного отбора) со дня получения пакета документов от регионального оператора осуществляет оценку учителя на соответствие требованиям, установленным пунктами 5, 7 настоящего Порядка, и при отсутствии оснований для отказа в участии в конкурсном отборе (дополнительном конкурсном отборе) возвращает заявку и пакет документов региональному оператору.

23. При наличии оснований для отказа в участии в конкурсном отборе (дополнительном конкурсном отборе) Министерство принимает решение об отказе в участии в конкурсном отборе (дополнительном конкурсном отборе) и направляет учителю уведомление об этом в течение 5 рабочих дней по истечении сроков, указанных в пункте 22 настоящего Порядка.

24. Основаниями для отказа в участии в конкурсном отборе (дополнительном конкурсном отборе) являются:

а) выявление обстоятельства, указанного в пункте 5 настоящего Порядка;

б) невыполнение условий, установленных пунктом 7 настоящего Порядка;

в) установление факта реализации ранее права на получение единовременной компенсационной выплаты.

25. Региональный оператор в течение двух рабочих дней с даты получения от Министерства заявки и пакета документов передает пакет документов конкурсной комиссии.

26. Конкурсная комиссия в течение 10 рабочих дней (в случае проведения конкурсного отбора), в течение 5 рабочих дней (в случае

проведения дополнительного конкурсного отбора) со дня получения пакета документов от регионального оператора:

а) проводит экспертизу пакета документов с выставлением баллов в соответствии с критериями и балльной шкалой оценки, указанными в приложении к настоящему Порядку;

б) формирует рейтинг учителей в порядке убывания присвоенных им суммарных баллов и составляет рекомендуемый перечень победителей конкурсного отбора (получателей единовременной компенсационной выплаты).

27. Организацию работы конкурсной комиссии осуществляет региональный оператор, который определяет дату заседания конкурсной комиссии, время и место его проведения. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если в его работе принимает участие более половины членов комиссии.

28. В состав конкурсной комиссии входит не менее пяти человек, в том числе председатель конкурсной комиссии, заместитель председателя конкурсной комиссии, члены конкурсной комиссии, секретарь конкурсной комиссии.

29. Состав конкурсной комиссии утверждается приказом Министерства. В состав конкурсной комиссии включаются представители Министерства и регионального оператора. По решению Министерства в состав конкурсной комиссии могут быть включены по согласованию представители органов местного самоуправления муниципальных образований Алтайского края, осуществляющих управление в сфере образования, педагогических общественных объединений Алтайского края, Алтайской краевой организации Проффессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации и иных организаций в сфере образования.

30. Результаты конкурсного отбора (дополнительного конкурсного отбора) оформляются протоколом конкурсной комиссии по итогам ее заседания не позднее сроков, указанных в пункте 32 настоящего Порядка. Процедуру рейтингования учителей по итогам экспертизы пакета документов осуществляет секретарь конкурсной комиссии. Протокол заседания конкурсной комиссии подписывается председателем конкурсной комиссии и секретарем. В отсутствие председателя конкурсной комиссии по его поручению его функции исполняет заместитель председателя конкурсной комиссии.

31. Победителями признаются учителя, набравшие наибольшие суммарные баллы согласно сформированному рейтингу. Количество победителей определяется в соответствии с пунктом 3 настоящего Порядка.

В случае если учителями набрано одинаковое количество баллов, рейтинг победителей конкурсного отбора (дополнительного конкурсного отбора) определяется в соответствии с хронологической последовательностью регистрации заявок и прилагаемых к ней документов.

32. Список победителей конкурсного отбора (дополнительного конкурсного отбора) утверждается приказом Министерства на основании протокола конкурсной комиссии до 20 октября (до 15 декабря) года проведения конкурсного отбора (дополнительного конкурсного отбора) соответственно.

33. Единовременная компенсационная выплата предоставляется учителю на основании договора о назначении единовременной компенсационной выплаты, заключенного по форме, утвержденной Министерством (далее — «договор»).

Договор заключается между Министерством, общеобразовательной организацией и учителем, включенным в список победителей конкурсного отбора (дополнительного конкурсного отбора), не позднее 25 октября (20 декабря) года проведения конкурсного отбора (дополнительного конкурсного отбора) соответственно.

34. Договор подписывается учителем и руководителем общеобразовательной организации в случае выполнения на дату подписания договора условий, необходимых для назначения единовременной компенсационной выплаты, установленных пунктом 7 настоящего Порядка, и направляется общеобразовательной организацией в Министерство для его подписания.

В случае установления на дату подписания договора факта несоответствия учителя условиям, необходимым для назначения единовременной компенсационной выплаты, установленным пунктом 7 настоящего Порядка, договор общеобразовательной организацией не подписывается, информация о несоответствии учителя условиям, необходимым для назначения единовременной компенсационной выплаты, установленным пунктом 7 настоящего Порядка (далее — «информация»), направляется в Министерство.

Министерство на основании полученной от общеобразовательной организации информации исключает учителя из списка победителей конкурсного отбора (дополнительного конкурсного отбора). В число победителей конкурсного отбора (дополнительного конкурсного отбора) включается следующий по рейтингу учитель, набравший наибольшее количество баллов по результатам конкурсного отбора (дополнительного конкурсного отбора).

35. Министерство осуществляет перечисление единовременной компенсационной выплаты учителю на лицевой счет, открытый им в кредитной организации и указанный в заявке, не позднее 1 декабря года проведения конкурсного отбора — по результатам конкурсного отбора, не позднее 25 декабря года проведения дополнительного конкурсного отбора — по результатам дополнительного конкурсного отбора.

36. Учитель, заключивший договор, принимает следующие обязательства:

а) исполнять трудовые обязанности по должности «учитель» с объемом учебной нагрузки не менее 18 часов в неделю за ставку заработной платы в течение 3 календарных лет со дня заключения трудового договора с общеобразовательной организацией при условии продления обязательства на период неисполнения трудовой функции в полном объеме, включая случаи, предусмотренные статьями 255—257 Трудового кодекса Российской Федерации (кроме периодов временной нетрудоспособности, отпусков, предоставляемых работникам в соответствии со статьями 173—174 Трудового кодекса Российской Федерации, времени отдыха, указанного в статьях 106, 107 Трудового кодекса Российской Федерации) (далее — «обязательство»);

б) в случае невыполнения обязательства, предусмотренного подпунктом «а» настоящего пункта, вернуть в бюджет Алтайского края часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77 и пунктами 5—7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации).

37. При трудоустройстве учителя на работу в иную общеобразовательную организацию единовременная компенсационная выплата не подлежит возврату в случае, если перерыв между увольнением и трудоустройством в иную общеобразовательную организацию составляет не более 30 календарных дней.

38. При прекращении трудового договора в связи с призывом учителя на военную службу или направлением его на замещающую ее альтернативную гражданскую службу в соответствии с пунктом 1 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации единовременная компенсационная выплата не подлежит возврату в случае, если учитель трудоустроился в общеобразовательную организацию в течение 90 календарных дней с даты окончания срока службы по призыву или срока альтернативной гражданской службы.

39. При прекращении трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 2 части 1 статьи 81, пунктом 2 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации, единовременная компенсационная выплата не подлежит возврату в случае, если учитель трудоустроился в иную общеобразовательную организацию в течение 90 календарных дней с даты увольнения.

40. В случае если расторжение трудового договора происходит по инициативе работодателя (по основаниям, предусмотренным пунктами 3, 5, 6, 8, 11 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации), а также по основаниям, предусмотренным пунктами 4, 8 части 1 статьи 83, пунктами 1, 2 статьи 336 Трудового кодекса Российской Федерации, единовременная компенсационная выплата подлежит возврату в полном объеме в бюджет Алтайского края.

41. В случае установления факта представления учителем недостоверных или неполных сведений, являющихся основанием для получения единовременной компенсационной выплаты, единовременная компенсационная выплата подлежит возврату в полном объеме в бюджет Алтайского края.

42. В случае увеличения числа обучающихся общеобразовательной организации в течение периода выполнения обязательства учителя единовременная компенсационная выплата не подлежит возврату.

43. Контроль за соблюдением условий назначения единовременных компенсационных выплат в соответствии с настоящим Порядком осуществляется Министерством и органами государственного финансового контроля Алтайского края.

ПРИЛОЖЕНИЕ

к Порядку назначения единовременной компенсационной выплаты учителям в возрасте до 35 лет, трудоустроившимся в общеобразовательные организации Алтайского края с численностью обучающихся не более 500 человек, расположенные в сельских населенных пунктах, либо рабочих поселках, либо поселках городского типа, либо городах с населением до 50 тыс. человек

КРИТЕРИИ
и балльная шкала оценки

№ п/п	Наименование критерия конкурсного отбора (дополнительного конкурсного отбора)	Значение критерия конкурсного отбора	Количество баллов
1	2	3	4
1	Населенный пункт, являющийся местом расположения муниципальной общеобразовательной организации, в том числе филиала муниципальной общеобразовательной организации, имеющей численность обучающихся не более 500 человек, расположенной в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тыс. человек Алтайского края, в которую трудоустроен учитель, является административным центром муниципального образования	выполняется	0
		не выполняется	5
2	В населенном пункте, являющемся местом	выполняется	0

1	2	3	4
	расположения общеобразовательной организации, в которую трудоустроен учитель, имеется (-ются) остановочный (-ые) пункт (-ы) маршрута (-ов) регулярных перевозок автобусного или железнодорожного сообщения	не выполняется	10
3	Границы населенного пункта, в котором расположена общеобразовательная организация, являющаяся местом трудоустройства учителя, удалены от границ регионального центра Алтайского края	более чем на 100 км	5
		менее чем на 100 км	0
4	Наличие у учителя документа об основном общем, среднем общем образовании, полученном в общеобразовательной организации, являющейся местом трудоустройства учителя	выполняется	5
		не выполняется	0
5	Наличие у учителя первой или высшей квалификационной категории по должности «учитель», действующей на дату подачи документов для участия в конкурсном отборе (дополнительном конкурсном отборе)	высшая	8
		первая	5
		не выполняется	0
6	Наличие у учителя педагогического стажа на дату подачи документов для участия в конкурсном отборе (дополнительном конкурсном отборе)	пять лет и более	5
		от трех месяцев до пяти лет	3
		менее трех месяцев	1
		не выполняется	0
7	Наличие у учителя диплома магистра по направлению	выполняется	3

1	2	3	4
	подготовки «Образование и педагогические науки»	не выполняется	0
8	Наличие у учителя дополнительной специальности (квалификации) и (или) специализации по направлению подготовки «Образование и педагогические науки», позволяющей осуществлять педагогическую деятельность более чем по одному учебному предмету	выполняется	3
		не выполняется	0
9	Трудоустройство учителя в общеобразовательную организацию с объемом учебной нагрузки не менее 18 часов по предмету, соответствующему направлению подготовки, специальности (квалификации) и (или) специализации, указанному (-ой) в документе о среднем профессиональном и (или) высшем образовании	выполняется	5
		не выполняется	0
10	Трудоустройство учителя в общеобразовательную организацию с объемом учебной нагрузки не менее 18 часов по предмету, соответствующему направлению подготовки, специальности (квалификации) и (или) специализации, указанному (-ой) в справке организации высшего или среднего профессионального образования, подтверждающей обучение по соответствующей программе <*>	выполняется	3
		не выполняется	0

1	2	3	4
11	Наличие у учителя документа, позволяющего осуществлять педагогическую деятельность по предметам «математика», и (или) «физика», и (или) «информатика» <*>	документ о высшем или среднем профессиональном образовании	5
		справка, подтверждающая обучение по соответствующей программе высшего или среднего профессионального образования, выданная организацией высшего или среднего профессионального образования <*>	3
		документ о дополнительном профессиональном образовании, полученном в форме переподготовки	1
		не выполняется	0
12	Наличие у учителя документа о среднем профессиональном и (или) высшем образовании с отличием	выполняется	2
		не выполняется	0
13	Получение учителем стипендии имени А.П. Щекотинского в соответствии с постановлением Правительства Алтайского края от 12.02.2020 № 47 «О стипендии имени А.П. Щекотинского обучающимся очной формы обучения педагогических организаций высшего образования, расположенных на территории Алтайского	выполняется	8
		не выполняется	0

1	2	3	4
	края»		
14	Наличие у учителя высшего и (или) среднего профессионального образования, полученного по договору о целевом обучении	выполняется	8
		не выполняется	0

<*> Оценивается для лиц, трудоустроенных в общеобразовательных организациях в период обучения по образовательным программам высшего или среднего профессионального образования в соответствии с частями 3, 3.1 статьи 46 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

<***> Оценивается для лиц, трудоустроенных в общеобразовательную организацию с объемом учебной нагрузки не менее 18 учебных часов по предметам «математика», и (или) «физика», и (или) «информатика».