

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Алтайская средняя
общеобразовательная школа №1 им. П. К. Коршунова



УТВЕРЖДЕНО:
Директор МБОУ Алтайской СОШ №1
И.Ю. Васильев
подпись
Приказ №94 от 05.03.2024 г.

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО ЗАКРЫТИЮ ВАКАНТНЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ
на 2024/2025 учебный год**

Цель: Обеспечение образовательной организации квалифицированными кадрами, обеспечить повышение качества образования.
Устранение кадрового дефицита к 2024/2025 учебному году.

Задачи:

1. Обеспечить принятие управленческих решений, направленных на закрытие вакантных должностей педагогических работников, ожидаемых к открытию на начало 2024-2025 учебного года.
2. Реализовать комплекс мероприятий, направленных на закрытие вакантных должностей педагогических работников.
3. Реализовать комплекс мероприятий, направленных на закрепление молодых специалистов в общеобразовательном учреждении.

№ п/п	мероприятия по закрытию вакансий	сроки	ответственные	результат, критерии выполнения
1. Мероприятия по профессиональной ориентации выпускников на обучение по педагогическим специальностям				
1.	Составление прогноза перспективной потребности общеобразовательного учреждения в педагогических кадрах	до 07.03.2023	директор заместитель директора по УВР инспектор по кадрам	прогноз отчет в комитет по образованию
2.	Индивидуальная работа с выпускниками педагогических ВУЗов, ССУЗов.	Постоянно	директор	количество встреч
3.	Организация студенческих практик на базе общеобразовательного учреждения (исходя из потребности)	по мере необходимости	директор	заявка

2. Мероприятия по комплектованию педагогического коллектива, закрытие вакансий

1.	Участие директора во встречах с выпускниками педагогических ВУЗов, ССУЗов. Присутствие при распределении выпускников.	согласно сроков проведения	директор	количество встреч
2.	Организация работы по привлечению выпускников ВУЗов и ССУЗов в ОУ, включенных в краевой банк вакансий	постоянно	директор	количество человек, трудоустроившихся в ОУ
3.	Организация целенаправленной работы с выпускниками школ села, обучающимися в педагогических ВУЗах и Сузах, в том числе по целевым направлениям: в течение всего срока обучения. Заключение соглашений с учебными заведениями на организацию студенческих практик по планируемому месту трудоустройства выпускника.	в течение всего срока обучения	директор	количество выпускников, трудоустроившихся в ОУ
4.	Размещение актуальной информации о вакансиях на сайте общеобразовательного учреждения	постоянно	инспектор по кадрам	информация на сайте
5.	Сотрудничество с ЦЗН с. Алтайское по вопросу замещения вакансий. Участие в ярмарке вакансий.	постоянно	инспектор по кадрам	заявка
6.	Размещение объявлений о вакансиях в сельской газете и социальных сетях Интернет.	по мере необходимости	инспектор по кадрам	

3. Мероприятия по закреплению молодых педагогов

1.	Оказание содействия прибывшим молодым специалистам в обеспечении жильем	по мере необходимости	директор	количество молодых специалистов, обеспеченных жильем
2.	Организация работы по выплате единовременного пособия молодым специалистам	по мере необходимости	директор	количество молодых специалистов-получателей

				единовременного пособия
3.	Обеспечение выплаты ежемесячной поощрительной надбавки к должностному окладу в течение первых трех лет работы молодому специалисту - выпускнику ВУЗа или ССУЗа, впервые трудоустроившемуся в ОУ по специальности	по мере необходимости	директор	количество получателей выплаты в текущем году
4.	Обеспечение выплаты молодому специалисту компенсации расходов на оплату коммунальных услуг	по мере необходимости	директор	количество получателей компенсаций в текущем году
5.	Организация участия молодых специалистов в краевом конкурсе на получение денежного поощрения Администрации Алтайского края (номинация «Молодые специалисты»)	постоянно	директор заместитель директора по УВР	количество участников
6.	Организация наставничества для молодых специалистов	постоянно	директор заместитель директора по УВР	план работы шефских пар
7.	Организация участия молодых специалистов в работе районных, краевых методических объединений	постоянно	заместитель директора по УВР заместитель директора по ВР	количество педагогов-участников мероприятий
8.	Организация участия молодых специалистов в курсах повышения квалификации, семинарах	постоянно	директор заместитель директора по УВР	количество молодых специалистов, прошедших обучение